

Na osnovu člana 2. stav (1) tačka 1.6, člana 7. stav (2) i člana 9. Zakona o ministarskim, vladinim i drugim imenovanjima FBiH ("Službene novine FBiH", br. 12/03, 34/03 i 65/13), člana 4. Zakona o sukobu interesa u organima vlasti u FBiH ("Službene novine FBiH", br. 70/08), Zakona o turizmu ("Službeni glasnik USK", broj: 25/20), člana 24. Statuta općine Sanski Most ("Službeni glasnik općine Sanski Most", broj: 4/08, 5/08, 5/09, 2/10 i 9/11) i člana 116. Poslovnika o radu Općinskog vijeća Sanski Most ("Službeni glasnik općine Sanski Most", broj: 4/17, 7/20, 7/21, 06/22, 10/22 i 11/22), Općinsko vijeće na 6. sjednici održanoj dana 26.03.2025. godine donosi:

ODLUKU
o utvrđivanju standarda i kriterija za
konačna imenovanja na pozicije u regulirane organe

I – OPĆE ODREDBE

Član 1.

Ovom Odlukom se utvrđuju standardi i kriteriji za postupak izbora kojim se vrši konačno imenovanje na pozicije u reguliranim organima definisanim u članu 2. ove odluke, principi izbora, način oglašavanja, imenovanje komisije za izbor, razmatranje prijava kandidata, obavljanje intervjua, donošenje odluka o konačnom imenovanju, podnošenje prigovora na konačna imenovanja i druga pitanja regulisana odredbama ove odluke.

Član 2.

Ova odluka se primjenjuje na konačna imenovanja na pozicije u regulirane organe Općine Sanski Most u javnim preduzećima i javnim ustanovama i to u Skupštine i Nadzorni odbor Turističke zajednice, Upravne odbore javnih ustanova, (u daljem tekstu: regulirani organi) prema kojima Općinsko Vijeće općine Sanski Most (u daljem tekstu: odgovorni javni službenik) vrši ovlaštenja i obaveze vlasnika državnog kapitala u kojima Općina ima pravni interes kao osnivač ili u kojima prema važećim zakonima, pravilima i propisima ima zakonito pravo da vrši nominaciju i konačna imenovanja u regulirane organe.

II – PRINCIPI IZBORA

Član 3.

Konačno imenovanje na pozicije definisane članom 2. ove odluke se ne može izvršiti ukoliko nisu ispoštovani principi utvrđeni ovim članom, odnosno svi principi imenovanja provode se na način kojim se osigurava poštovanje i primjena slijedećih principa:

ZAKONITOST: Odgovorni javni službenik osigurava da se sva imenovanja vrše na zakonit način i u skladu s ovom odlukom, važećim zakonima, pravilima i propisima,

KVALITETA: sva imenovanja se vrše na osnovu kvalitete, putem dobro informisanog izbora osoba koje po svojim sposobnostima, iskustvu i kvalitetima odgovaraju poziciji u reguliranom organu,

OTVORENOST I TRANSPARENTNOST: princip javnosti upravljanja primjenjuje se na proces imenovanja. Funkcionisanje procesa imenovanja mora biti transparentno, osim ako informacija nije povjerljiva, prema odredbama Zakona o zaštiti ličnih podataka Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj: 49/06 i 76/11)

ZASTUPLJENOST PRI ZAPOSŁJAVANJU: Odgovorni javni službenik osigurava da se kod konačnih imenovanja na javnu poziciju u reguliranom organu po pravilu odražava sastav konstitutivnih naroda i građana Bosne i Hercegovine.

Član 4.

Odgovorni javni službenik ima konačnu odgovornost da osigura da se sva imenovanja izvrše u skladu sa zakonom i odredbama ove odluke, kao i da osigura da se ni jedno konačno imenovanje u regulirane organe ne izvrši ukoliko nisu primjenjene odredbe zakona i ove odluke.

III – STANDARDI I KRITERIJI

Član 5.

Svi kandidati za imenovanje u regulirane organe dužni su ispunjavati slijedeće opće uvjete:

- da su državljani Bosne i Hercegovine,
- da su stariji od 18 godina i da nisu stariji od 65 godina na dan imenovanja,
- da nije otpušten iz državne službe kao rezultat disciplinske mjere bilo na kojem nivou BiH, u periodu od tri godine prije objavljivanja upražnjene pozicije,
- da nije pod optužnicom Međunarodnog suda za ratne zločine u bivšoj Jugoslaviji (član IX. 1. Ustava BiH),
- da nije na funkciji u političkoj stranci u smislu člana 5. Zakona o ministarskim, vladinim i drugim imenovanjima FBiH,
- da nema privatni/finansijski interes u Javnom preduzeću ili Javnoj ustanovi u kojoj se kandiduje,
- da nije član organa zakonodavne, izvršne ili sudske vlasti ili savjetnik u smislu odredbi Zakona o sukobu interesa u tijelima vlasti FBiH,

- da nije osuđivan za krivična djela i za privredni prestup nespojive s dužnošću u instituciji – pravnom subjektu u kojoj se kandiduje pet godina od dana pravosnažnosti presude isključujući vrijeme zatvorske kazne,
- da nije lice kojem je pravosnažnom presudom suda zabranjeno obavljanje aktivnosti u nadležnoj instituciji pravnom subjektu u kojoj se kandiduje.

Član 6.

Pored općih uvjeta utvrđenih prethodnim članom ove odluke, kandidati trebaju ispunjavati i posebne uvjete:

- najmanje srednja stručna sprema za Upravne odbore Javnih ustanova, odnosno najmanje viša stručna sprema za Skupštine javnih preduzeća i najmanje visoka stručna sprema za Nadzorni odbor Turističke zajednice;
 - tri godine radnog iskustva ako ima srednju stručnu spremu, odnosno najmanje jedna godina ako ima višu ili visoku stručnu spremu za člana Upravnog odbora javnih ustanova i člana Skupštine javnih preduzeća, odnosno tri godine radnog iskustva za člana Nadzornog odbora Turističke zajednice;
 - da nije predsjednik ili član Nadzornog ili Upravnog odbora u drugom pravnom licu sa većinskim državnim kapitalom,
 - preporuke ranijih neposrednih rukovodilaca,
 - poželjno poznavanje stranih jezika prema prirodi poslova koje treba obavljati,
- Upravni odbor zdravstvene ustanove u vlasništvu Općine imenuje se u skladu sa Zakonom o zdravstvenoj zaštiti i u skladu sa ovom Odlukom.

Član 7.

Imenovanja u regulirane organe vrši se na period od četiri (4) godine, uz mogućnost ponovnog izbora.

Naknada za predsjednika i članove utvrđuje se aktima reguliranih organa.

Član 8.

Smjer, odnosno zanimanje u okviru stupnja školske spreme utvrđuje se aktima reguliranih organa (statutima i pravilima) prema prirodi poslova i registriranoj djelatnosti.

Prilikom utvrđivanja ili primjene kriterija i standarda Komisija iz člana 10. ove Odluke, obavezno će se pridržavati Zakona o zabrani diskriminacije, Zakona o ravnopravnosti spolova.

IV – OGLAŠAVANJE UPRAŽNJENIH POZICIJA

Član 9.

Oglas za upražnjene pozicije u regulirane organe u skladu sa standardima i kriterijima utvrđenih ovom Odlukom objavljuje se u „Službenim novinama Federacije BiH” i u jednom dnevnom listu, veće tiraže, s ciljem da bude dostupan najširoj javnosti.

Oglas za upražnjene pozicije treba sadržavati:

- opis upražnjene pozicije, uključujući i pojedinosti o ulozi potencijalnog kandidata,
- opće i posebne uvjete utvrđene članom 5. i 6. ove Odluke,
- popis potrebnih dokumenata, rok i mjesto za podnošenje prijava.

Oglas o upražnjenoj poziciji treba biti dovoljno detaljan da bi kandidatima dao potpunu informaciju o ulozi koju treba vršiti u reguliranom organu, nadoknadi, uvjetima službe i dužini trajanja mandata i mogućnosti ponovnog imenovanja.

Član 10.

Krajnji rok za podnošenje prijava je 15 dana od dana posljednjeg objavljivanja oglasa.

Podnosioci prijava s kojima se ne stupi u kontakt u roku od 8 dana od isteka roka za podnošenje prijava neće biti uzeti u razmatranje u daljnjem procesu imenovanja.

V – KOMISIJA ZA IZBOR

Član 11.

Za provedbu postupka imenovanja na upražnjene pozicije u regulirane organe utvrđene članom 2. ove odluke, formira se komisija za izbor.

Komisiju za izbor imenuje Općinskog vijeće, na prijedlog općinskog načelnika.

Komisija za izbor sastoji se od 5 članova od kojih su 3 državni službenici, a dva člana osobe koje posjeduju odgovarajuća stručna znanja i koje poznaju odredbe Zakona o ministarskim, vladinim i drugim imenovanjima.

Komisija za izbor u okviru svojih nadležnosti:

- utvrđuje prijedlog oglasa za upražnjene pozicije u reguliranim organima,
- vrši pregled prijave kandidata,
- provodi intervju s prijavljenim kandidatima,
- sastavlja listu kandidata,
- predlaže odgovornom javnom službeniku listu najboljih kandidata,
- vrši i druge poslove koji proizilaze iz zakona i ove odluke

Član 12.

Kod utvrđivanja rang liste kandidata koji ispunjavaju opće i posebne uvjete utvrđene u članu 5. i 6. ove Odluke, Komisija za izbor će utvrditi broj bodova za svakog kandidata po slijedećim dodatnim kriterijima:

1. Stupanj stručne spreme:

- Za stupanj srednje stručne spreme (III, IV), 3 boda,
- Za stupanj više stručne spreme, 5 bodova,
- Za stupanj visoke stručne spreme, odnosno visoko obrazovanje prvog, drugog ili trećeg ciklusa Bolonjskog sistema studiranja, 7 bodova,

2. Dužina radnog iskustva:

- od tri do pet godina radnog iskustva, 3 boda
- od šest do deset godina radnog iskustva, 5 bodova,
- od 11 do 20 godina radnog iskustva, 7 bodova,
- od 21 godinu i više radnog iskustva, 9 bodova

3. Po osnovu obavljenog intervjua:

Komisija će u okviru obavljenog intervjua ocijenjivati

- komunikativne i kreativne sposobnosti za savjesno, odgovorno i odlučno vođenje upražnjene pozicije,
- sposobnost nepristrasnog donošenja odluke,
- prilagodljivost timskom radu,

Kandidat po osnovu intervjua, može dobiti maksimalno 5 bodova. Ukupan broj bodova koji pojedini kandidat dobije nakon obavljenog intervjua će se izračunati tako da se bodovi koje daju članovi Komisije zbroje i podijele sa brojem članova Komisije za izbor.

VI – RAZMATRANJE PRIJAVA I INTERVJU

Član 13.

Po objavljenom oglasu za upražnjene pozicije i istekom roka za prijave, Komisija za izbor vrši uvid u sve prijave kandidata podnesene u propisanom roku.

Po izvršenom uvidu i pregledu prijava Komisija za izbor, na osnovi standarda i kriterija utvrđenih ovom odlukom i objavljenom oglasu, sastavlja listu s užim izborom najboljih kandidata koji ispunjavaju kriterije za imenovanja.

Svi kandidati koji su ušli u užu izbor se pozivaju na intervju.

Intervju se obavlja na način kojim će se poštivati principi iz člana 3. ove odluke.

Član 14.

U toku intervjua, Komisija za izbor će predložiti slijedeće:

- da su svi kandidati u potpunosti upoznati sa standardom osobnog integriteta koji se traže za osobe imenovane na javnu poziciju,
- da su pitanja o sukobu interesa detaljno objašnjena i razmotrena sa svim kandidatima,
- da su svi kandidati u potpunosti informirani o pravu javnosti i transparentnosti cjelokupnog procesa imenovanja, te da mogu uložiti prigovor protiv konačnog imenovanja,
- sve odluke komisije koje proizilaze s intervjua moraju se u potpunosti dokumentovati.

VII – KONAČNA IMENOVANJA I OBJAVA

Član 15.

Nakon provedenog intervjua s prijavljenim kandidatima i na osnovi, u potpunosti dokumentovanih odluka svakog člana Komisije za izbor, Komisija utvrđuje rang-listu s najboljim kandidatima i listu dostavlja odgovornom javnom službeniku.

Prijedlog rang-liste mora biti dovoljno obrazložen.

Smatra se da je kandidat koji je prvi na rang-listi i kojeg je predložila većina od ukupnog broja članova komisije, najuspješnije prošao otvorenu konkurenciju.

Odgovorni javni službenik, nakon razmatranja prijedloga rang-liste kandidata će donijeti odluku o konačnom imenovanju.

Član 16.

Sva konačna imenovanja se objavljuju u „Službenom glasniku Općine Sanski Most“ i oglasnoj tabli Općine Sanski Most.

VIII – PRIGOVORI NA KONAČNA IMENOVANJA

Član 17.

U slučaju kada postoje dokazi da principi utvrđeni ovom odlukom i zakonom, ili postupci nisu ispoštovani, može se podnijeti prigovor na konačno imenovanje.

Prigovor se podnosi odgovornom javnom službeniku, u roku od 7 dana od dana donošenja odluke, a kopija se dostavlja ombudsmanu za ljudska prava u Federaciji BiH.

Odgovorni javni službenik će u roku od 7 dana od dana prijema prigovora obavijestiti podnosioca o ulozi ombudsmana.

Ombudsman može poduzeti sve mjere neophodne da se prigovor ispita.

Odgovorni javni službenik je obavezan Uredu ombudsmana dostaviti pisani odgovor na prigovor u roku od 14 dana od dana kada je prigovor podnesen

IX – PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 18.

Sva javna preduzeća, javne ustanove, turistička zajednica i drugi regulirani organi u kojima Općina Sanski Most vrši ovlaštenja i obaveze vlasnika državnog kapitala, odnosno u kojima ima pravni interes kao osnivač, dužni su u roku od 15 dana od dana stupanja na snagu ove odluke uskladiti svoje akte s odredbama ove odluke.

Član 19.

Sve imenice upotrebljene u ovoj Odluci samo u muškom ili ženskom rodu, odnose se na oba spola.

Član 20.

Na sva ostala pitanja koja nisu uređena ovom Odlukom, primjenjuje se Zakon, akti Općine Sanski Most i akti javnih preduzeća i javnih ustanova.

Član 21.

Ovom Odlukom stavlja se van snage Odluka o utvrđivanju standarda i kriterija za konačna imenovanja na pozicije u regulirane organe br. 01-02-143/16 od 28.12.2016., (Sl.glasnik 10/16), Odluka o izmjenama i dopunama Odluke o utvrđivanju standarda i kriterija za konačna imenovanja na pozicije u regulirane organe br.01-02-123/21 od 12.04.2021.(Sl.glasnik 3/21), Odluka o izmjeni Odluke o utvrđivanju standarda i kriterija za konačna imenovanja na pozicije u regulirane organe br.01-02-47/22 od 16.02.2022. (Sl.glasnik 2/22), Odluka o dopuni Odluke o utvrđivanju standarda i kriterija za konačna imenovanja na pozicije u regulirane organe br. 01-02-212/23 od 27.07.2023 (“Službeni glasnik Općine Sanski Most”, broj: 05/23) i Odluka o izmjenama i dopunama Odluke o utvrđivanju standarda i kriterija za konačna imenovanja na pozicije u regulirane organe br. 01-02-65/25, od 25.02.2025. (Sl.glasnik 2/25.)

Član 22.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenom glasniku općine Sanski Most

Broj: 01-02-100/25
Datum:27.03.2025.godine

Predsjedavajući Općinskog vijeća
Amar Tročić,s.r